

LE GRANDI ORGANIZZAZIONI SONO FATTE DA GRANDI TEAM

TEAM ASSESSMENT



Le possibilità di un'organizzazione di eccellere nel business sono definite da qualità, capacità, flessibilità e velocità di risposta dei suoi team chiave.

Come la forza di una catena è determinata dal più debole dei suoi anelli, così la forza di una organizzazione è condizionata dal più inefficiente dei suoi team.

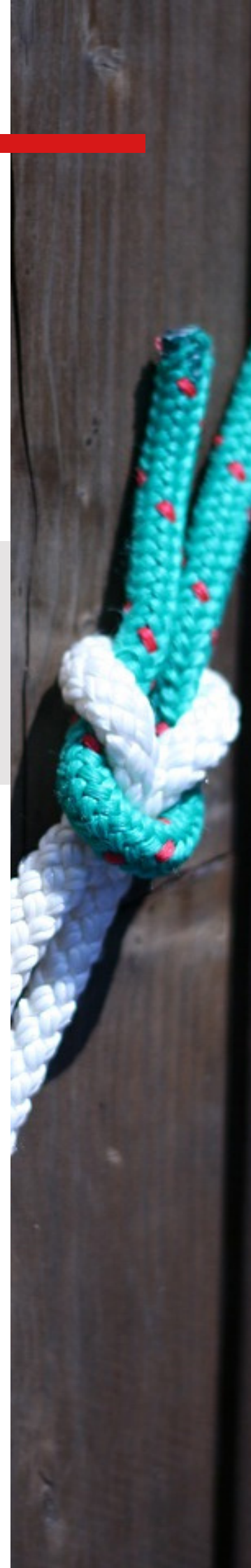
Gli aspetti strategici da valutare per garantirsi le migliori performance dai team sono i seguenti:

- La capacità delle persone di lavorare come un team coeso e non come singoli individui.
- La capacità dei team di operare con velocità, agilità, impegno e dedizione.
- La capacità di integrare nuovi membri nel team

Il nostro Team Assessment permette di osservare e riflettere sulla qualità dei team che compongono l'organizzazione.

L'obiettivo dell'assessment è triplice:

- 1.** Consentire al Management di analizzare il grado di collaborazione all'interno dei team chiave e definirne le eventuali necessità di miglioramento.
- 2.** Stimolare un dialogo tra i membri del team per accedere a un miglior livello di qualità e di performance.
- 3.** Auto-riflessione come primo passo per l'inserimento di un nuovo membro nel team.



RISULTATI DELL'ASSESSMENT CHE TIPO DI TEAM SIETE?



SULLA BASE DEI RISULTATI DELL'ASSESSMENT:

Cosa deve fare meglio e di più il team in considerazione delle nuove sfide di business

Cosa deve smettere di fare il team

Cosa deve cominciare a fare il team
